

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса»
(ГБПОУ ГКДМПС)

ПРИНЯТО

Общим собранием ГБПОУ ГКДМПС
протокол от 11 марта 2021 года № 01

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБПОУ ГКДМПС
от 11 марта 2021 г. № 36/01-36


М.Р. Хасбулатова



ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ГБПОУ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ДИЗАЙНА, МОДЫ,
ПИЩЕВОЙ ИНДУСТРИИ И СЕРВИСА»

Грозный, 2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов:

- Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года, протокол № 11;
- постановление Правительства Чеченской Республики от 07 октября 2014 года № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики» (с изменениями на 16 октября 2020 года) (далее - Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики).

1.2. Настоящее Положение применяется при установлении выплат компенсационного характера работникам ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» (далее – Колледж).

1.3. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.4. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

2. Порядок и условия определения выплат компенсационного характера работникам Колледжа

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Колледжа при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда;

2) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей); расширение зоны обслуживания; работа, не входящая в круг основных обязанностей работника; сверхурочная работа; работа в ночное время; работа в выходные и нерабочие праздничные дни).

2.4. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается доплата:

– за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

– за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.5. Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

2.6. Директор Колледжа обеспечивает осуществление меры по проведению процедуры специальной оценки условий труда с целью установления наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не назначается или снимается.

2.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии

(должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.9. Доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.10. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в следующих размерах и случаях:

Виды работ	Доплата в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы	Примечание
За заведование учебными мастерскими	35	
За заведование заочным отделением, отделением по специальности	25	
Преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских; заведование учебными мастерскими	25	
Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	25	
За работу с библиотечным фондом учебников	20	
Руководителю кружка по духовно-нравственному и правовому воспитанию работников колледжа	20	
За кураторство	15	
За заведование учебными кабинетами, лабораториями	15	
За заведование учебно-опытными участками	15	
Преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники	15	Устанавливается только в случае, если выполнение указанных действий не входит в

		должностные обязанности работника
За руководство методическими объединениями, предметными, цикловыми комиссиями	15	

2.11. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.12. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.13. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае отсутствия возможности уменьшения продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

2.14. Работникам Колледжа за специфику работы устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Виды работ	Доплата в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы	Примечание
За работу с детьми из социально неблагополучных семей	30	Устанавливается только педагогическим работникам в случае, если

		выполнение указанной работы не входит в должностные обязанности работника
За работу по образовательным программам среднего профессионального образования, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, со сложными дефектами, и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20	Устанавливается только при работе с группами обучающихся
За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20	
За работу в психолого-медико-педагогической комиссии	20	Устанавливается только специалистам
За осуществление образовательного процесса по программам повышенного уровня	20	Устанавливается только педагогическим работникам
За владение иностранным языком и применение его в практической работе в колледже	15	Устанавливается только директору, заместителям директора по учебной, учебно-воспитательной, по учебно-производственной работе, педагогическим работникам в случае, если выполнение указанной работы не входит в должностные обязанности вышеуказанных работников
За осуществление образовательного процесса в группах с русским языком обучения	15	Устанавливается только преподавателям национального языка и литературы
За наставничество	10	Устанавливается только педагогическим работникам

2.15. Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно пункту 2.14 настоящего Положения, определяются директором Колледжа по согласованию с представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности участия работника в данном виде работы.

2.16. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Заключительные положения

3.1. Директор Колледжа несет ответственность за нарушение оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.2. Настоящее Положение утверждается директором Колледжа после принятия его на Общем собрании трудового коллектива.

3.3. В случае изменения действующего трудового законодательства необходимо руководствоваться положениями законодательства до внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

3.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном уставом Колледжа.