



## ПАМЯТКА по предоставлению дополнительного отпуска для родителей детей-инвалидов

За родителем ребенка с ограниченными возможностями здоровья сохраняются все стандартные права. Это право на ежегодный отпуск с выплатами в соответствии со средней зарплатой сотрудника, выдаваемый в порядке очереди, оговоренной в графике отпусков. В 2015 году был издан Федеральный закон от 13 июля 2015 года № 242-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании которого были внесены корректировки в Трудовой кодекс РФ. В частности, появилась новая статья 262.1 «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов», согласно которой у рассматриваемой категории работников появились добавочные гарантии:

- 1) право взять обязательный отпуск в удобное время, если это требуется для ухода за малышами и подростками с ограниченными возможностями;
- 2) право на добавочные выходные.

**ВНИМАНИЕ! Данные гарантии касаются только родителей детей, не достигших совершеннолетия.**

Что собой представляет добавочный оплачиваемый отпуск?

Именно дополнительный оплачиваемый отпуск родителям не предусмотрен. В ТК РФ ничего не говорится о данной льготе. Однако под дополнительным отпуском некоторые понимают:

- 1) стандартный отпуск, оформленный в соответствии с льготами;
- 2) отпуск по уходу за малышом до 3 лет;
- 3) дополнительные выходные.

Последний пункт ближе всего к понятию второго оплачиваемого отпуска. Право на добавочные выходные оговорено статьей 262 «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами» Трудового кодекса РФ. Предоставляется оно только одному из родителей. Для получения выходных нужно составить заявление в письменной форме. Работодатель обязан предоставить работнику, ухаживающему за ребенком-инвалидом, 4 добавочных выходных ежемесячно. Все эти дни оплачиваются по стандартной ставке.

**ВНИМАНИЕ! Все рассматриваемые здесь положения закреплены законом. Однако ничего не мешает предпринимателю установить дополнительный отпуск с условием оплаты в качестве льготы родителям детей-инвалидов. Для этого потребуется внести все соответствующие поправки в коллективные акты.**

Для предоставления выходных от родителей потребуются некоторые

документы:

- 1) заключение медико-социальной экспертизы, подтверждающее инвалидность (экспертизу нужно проходить регулярно);
- 2) бумаги, устанавливающие место проживания малыша;
- 3) свидетельство о рождении или усыновлении;
- 4) справка с работы второго родителя о том, что право на выходные не было им употреблено и не подавалось соответствующее заявление работодателю.

Большая часть документов предоставляется только один раз. К примеру, родитель может один раз принести свидетельство о рождении и больше этого не делать при составлении заявления на выходной. Однако существует ряд бумаг, которые нужно предоставлять регулярно. К ним относятся:

- 1) справки с работы второго родителя;
- 2) заключение экспертизы (в зависимости от типа инвалидности нужно проходить эту процедуру раз в 1-5 лет).

Право на дополнительные выходные может использовать как один, так и второй родитель. В этом случае подобный «отпуск» делится. К примеру, мать взяла себе 2 выходных по уходу за ребенком с ограниченными возможностями. У отца осталось право взять оставшиеся 2 дня.

Порядок оформления добавочных выходных указан в постановлении Правительства РФ от 13 октября 2014 года № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Можно выделить следующие этапы этой процедуры:

- 1) подача заявления одним из родителей;
- 2) предоставление работником всех необходимых документов;
- 3) составление приказа руководителя о выдаче добавочных выходных. Документ оформляется по форме Т-6 или иному шаблону, разработанному в компании;
- 4) работник должен быть ознакомлен с приказом под подпись;

Работник указывает в своем заявлении те дни для предоставления выходных, которые удобны ему. Однако обычно конкретные даты определяются после переговоров с начальником. К примеру, в пятницу работы мало, а потому работодатель хочет отправить работника в выходной именно в этот день, чтобы не мешать трудовым процессам.

**ВНИМАНИЕ! Работодатель обязан предоставить работнику дополнительные выходные, если тот направил соответствующее заявление, к которому приложил все нужные документы.**

В пункте 17 статьи 37 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» указано, что дополнительные выходные оплачиваются Фондом социального страхования. Пункт 12 Правил, установленных постановлением Правительства РФ от 13 октября 2014 года № 1048, гласит о том,

*Использована информация юридической социальной сети <https://www.9111.ru/>*

что оплата должна соответствовать среднему заработку работника. То есть, к примеру, сотрудник получает 1 000 рублей за смену. Соответственно, его доход за 4 дополнительных выходных составит 4 000 рублей.

**ВАЖНО! Фонд социального страхования часто пытается отказать в выплатах в том случае, если требуют их совместители. Связывается это с тем, что сотрудники уже получили компенсацию на главном месте работы. Однако это незаконно, так как трудящийся может пользоваться льготами на обеих местах работы. Это оговорено частью 2 статьи 287 Трудового кодекса РФ. Поэтому от Фонда социального страхования нужно добиваться всех положенных выплат.**

Право на дополнительный отпуск в любое удобное для родителя время установлено статьей 263 «Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми» Трудового кодекса РФ.

Существуют следующие варианты использования предоставляемых дней:

- 1) присоединение к основному отпуску (выполняется на основании письменного заявления);
- 2) разделение на части;
- 3) использование всех 14 дней сразу.

**ВАЖНО! Если сотрудник не использует свое право в текущем году, на следующий год отпуск переноситься не будет.**

Существуют следующие правила предоставления дополнительного отпуска:

- 1) общая его продолжительность не может быть больше 2 недель;
- 2) все отпускные дни являются неоплачиваемыми;
- 3) период отпуска работник определяет в соответствии с собственными представлениями. К примеру, он может выйти в отпуск на неделю в первой половине года, а оставшуюся неделю присоединить к основному отдыху. Главное, чтобы общая продолжительность таких выходных не превышала 2 недели.

**ВАЖНО! Все перечисленные пункты касаются и тех родителей, которые работают по совместительству. На втором месте службы их работодатель также обязан исполнять требования статьи 263 Трудового кодекса РФ.**

Все гарантии, которые использует родитель, не могут влиять на условия труда и прочие права: предоставление основного отпуска, начисление стажа. Законом установлены также некоторые нормы, касающиеся продолжительности трудового дня:

- 1) если длительность смены составляет больше 4 часов, сотруднику должен быть предоставлен перерыв на обед;
- 2) работнику может быть установлено сокращенное время. Для этого ему нужно составить заявление с указанием в нем удобного графика труда;
- 3) отправление в командировки, привлечение к сверхурочной работе возможно только с согласия родителя в письменной форме. Предварительно работника нужно ознакомить с его правом отказать работодателю;
- 4) гарантии предоставляются в рамках льгот лицам с ограниченными возможностями.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком

до достижения им возраста 3 лет. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня.

