

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**«Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса»**  
**(ГБПОУ ГКДМПИС)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием ГБПОУ ГКДМПИС  
протокол от 11 марта 2021 года № 01

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ГБПОУ ГКДМПИС  
от 11 марта 2021 г. № 36/01-36

 М.Р. Хасбулатова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  
**КОЛЛЕДЖ ДИЗАЙНА, МОДЫ, ПИЩЕВОЙ ИНДУСТРИИ И СЕРВИСА»**

Грозный, 2021 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов:

- Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года, протокол № 11;

– постановление Правительства Чеченской Республики от 07 октября 2014 года № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики» (с изменениями на 16 октября 2020 года) (далее - Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики).

1.2. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» (далее – Колледж).

1.3. Заработная плата работников Колледжа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных организаций Чеченской Республики при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.5. Размер, порядок и условия оплаты труда работников Колледжа устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

– Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

– государственных гарантий по оплате труда;

– Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818;

– Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального



развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников Колледжа.

## **2. Порядок и условия определения оплаты труда работников Колледжа**

2.1. Оплата труда работника Колледжа включает в себя:

- должностной оклад (ставку заработной платы), устанавливаемый по соответствующей профессиональной квалификационной группе;
- повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Колледж в пределах имеющихся у него средств на оплату труда имеет право самостоятельно определять размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Колледжа устанавливаются на основе отнесения их должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, определенных приложениями № 1-8 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

При этом минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики, являются примерными, на основе которых Колледжем устанавливаются минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям работников Колледжа.

2.4. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за награду;
- персональный повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент за награду устанавливается за следующие награды:

- 1) почетное звание, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный»;

- 2) нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;
- 3) медаль Л.С. Выготского;
- 4) почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»;
- 5) ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда».

2.6. При наличии двух и более наград повышающий коэффициент за награду к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы применяется к одной из наград, предусматривающих наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

2.7. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.8. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором Колледжа в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников Колледжа.

2.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.10. Ежегодно по итогам конкурса «Лучший преподаватель года», проводимого в Колледже, победителю устанавливается доплата в размере 15% к ставке заработной платы преподавателя.

2.11. Работникам Колледжа в связи с юбилеем может выплачиваться единовременное вознаграждение в сумме от 1500 до 3000 руб. (при наличии внебюджетных средств) на основании приказа директора Колледжа.

2.12. При нарушении Колледжем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Колледж обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Колледжа.

2.13. При переводе работника на дистанционную работу по инициативе Колледжа дистанционному работнику выплачивается компенсация за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются дополнительным соглашением к трудовому договору.

### **3. Порядок определения оплаты труда педагогических работников**

3.1. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Колледжа, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням, определенных приложением № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

3.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за награду;
- персональный повышающий коэффициент.

3.3. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,3;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию - 0,2.

3.4. Педагогическим работникам, имеющим награды, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 0,2;
- 2) за ученую степень доктора наук – 0,3;
- 3) за почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный»,



«Почетный», - 0,2;

4) за почетное звание, начинающееся со слов «Народный», - 0,3;

5) за нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 0,2;

6) за медаль Л.С. Выготского - 0,3;

7) за почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» - 0,3;

8) за ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда», - 0,3.

Повышающий коэффициент за награду к минимальному размеру должностного оклада, ставок заработной платы устанавливается педагогическим работникам, которым присвоены почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников Колледжа. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.

3.6. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

3.7. Педагогическим работникам производится почасовая оплата труда за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, не превышающего двух месяцев.

3.8. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.9. Директор Колледжа в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ.

Ставки почасовой оплаты труда данных высококвалифицированных работников определяются исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,20;

2) для доцента, кандидата наук применяется коэффициент 0,15;

3) для лиц, не имеющих ученой степени, применяется коэффициент 0,10.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих награды, устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

#### **4. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений**

4.1. Минимальные размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к трем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников по соответствующим квалификационным уровням, определенных приложением № 3 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

4.2. Руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за награду;
- персональный повышающий коэффициент.

4.3. Руководителям структурных подразделений, имеющим награды, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 0,2;
- 2) за ученую степень доктора наук – 0,3;
- 3) за почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный», «Почетный», - 0,2;
- 4) за почетное звание, начинающееся со слов «Народный», - 0,3;
- 5) за нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 0,2;
- 6) за медаль Л.С. Выготского - 0,3;
- 7) за почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» - 0,3;
- 8) за ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда», - 0,3.

Повышающий коэффициент за награду к минимальному размеру должностного оклада устанавливается руководителям структурных подразделений, которым присвоены почетные звания, начинающиеся со слов



«Народный», «Заслуженный», «Почетный», при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников Колледжа. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,5.

4.5. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

## **5. Порядок определения оплаты труда служащих**

5.1. Минимальные размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, определенных приложением № 4 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

5.2. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

5.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников Колледжа. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,2.

5.4. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

## **6. Порядок определения оплаты труда медицинских работников, работников культуры**

6.1. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры Колледжа определяются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, определенных приложениями № 5, 6 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

6.2. Медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за награду;
- персональный повышающий коэффициент.

6.3. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию к минимальным размерам должностных окладов устанавливаются медицинским работникам и работникам культуры, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,3;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- 3) работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

6.4. Медицинским работникам и работникам культуры, имеющим награды, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 0,2;
- 2) за ученую степень доктора наук – 0,3;
- 3) за почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный», «Почетный», - 0,2;
- 4) за почетное звание, начинающееся со слов «Народный», - 0,3;
- 5) за нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 0,2;
- 6) за почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» - 0,3;
- 7) за ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда», - 0,3.

Повышающий коэффициент к должностному окладу работнику устанавливается по основному месту работы.

Повышающий коэффициент за награду к минимальному размеру должностного оклада устанавливается медицинским работникам и работникам культуры, которым присвоены почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», при условии их соответствия профилю деятельности.

6.5. Решение об установлении персонального повышающего

коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников Колледжа. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2.

6.6. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

## **7. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

7.1. Минимальные размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, определенных приложением № 7 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

7.2. Работникам Колледжа из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,2.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором Колледжа с учетом мнения представительного органа работников Колледжа.

7.3. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

## **8. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

8.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих Колледжа устанавливаются на основе отнесения их профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным



квалификационным группам и квалификационным уровням, определенных приложением № 8 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

8.2. Рабочим Колледжа устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов:

– повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

– персональный повышающий коэффициент.

8.3. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает директор Колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Максимальный размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - 1,5.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом Колледжа.

8.4. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает директор Колледжа в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников Колледжа.

8.5. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

## **9. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера**

9.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад директора Колледжа, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу Колледжа.

Коэффициент кратности для установления должностного оклада директора Колледжа определяется Министерством образования и науки Чеченской Республики.

9.3. Условия оплаты труда директора устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12

апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

9.4. Оклад (должностной оклад) заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается директором на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора.

9.5. Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру, имеющим награды, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 0,2;
- 2) за ученую степень доктора наук – 0,3;
- 3) за почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный», «Почетный», - 0,2;
- 4) за почетное звание, начинающееся со слов «Народный», - 0,3;
- 5) за нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 0,2;
- 6) за медаль Л.С. Выготского - 0,3;
- 7) за почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» - 0,3;
- 8) за ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда», - 0,3.

9.6. Размеры, порядок и критерии осуществления стимулирующих выплат директору Колледжа устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором.

9.7. При осуществлении стимулирующих выплат директора Колледжа и его заместителей учитываются следующие показатели:

- 1) качество и общедоступность образования в организации:
  - улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников Колледжа;
  - выполнение аккредитационных показателей;
  - ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням, формам обучения и в сроки, установленные лицензией;
  - участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для региональной системы образования, ведение экспериментальной работы, обеспечение проведения и (или) участие в республиканских мероприятиях, развитие спектра и организация предоставления образовательных услуг для различных групп потребителей;
- 2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:
  - материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса;
  - обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения

(воспитания);

- обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности;

3) кадровые ресурсы организации:

- укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;

- развитие педагогического творчества;

- стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов;

- процент преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями, повышение квалификации педагогических кадров;

4) социальные критерии:

- сохранность контингента обучающихся;

- организация различных форм работы по дополнительному образованию;

- отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися;

- трудоустройство выпускников Колледжа;

5) эффективность управленческой деятельности:

- обеспечение государственно-общественного характера управления в организации, отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций;

- увеличение объемов привлечения внебюджетных средств;

- выполнение показателей эффективности деятельности организации;

- экономия топливно-энергетических ресурсов, отсутствие просроченной кредиторской задолженности;

- рост средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Чеченской Республики;

6) сохранение здоровья обучающихся в Колледже:

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся.

9.8. С учетом условий и результатов труда заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Колледжа.

## 10. Заключительные положения

10.1. Директор Колледжа несет ответственность за нарушение оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.



10.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и(или) внебюджетных) финансовых средств директор Колледжа вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3. Настоящее Положение утверждается директором Колледжа после принятия его на Общем собрании трудового коллектива.

10.4. В случае изменения действующего трудового законодательства необходимо руководствоваться положениями законодательства до внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

10.5. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном уставом Колледжа.

ГБПОУ ГКУ ДМШИС