

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса»
(ГБПОУ ГКДМПИС)

ПРИКАЗ

17 мая 2024 года

№ 33/ст-36

Грозный

О внесении изменений

В соответствии с письмом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.04.2024 года № 960/07 - 43 и во исполнение пункта 2 раздела 1 протокола заочного заседания членов Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 1 февраля 2024 года № 3пр, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в пункт 2 Плана работы ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» на 2023-2024 учебный год следующие изменения:

а) дополнить подпункт «Основные перспективные задачи колледжа на 2023-2024 учебный год» абзацами следующего содержания:

1. Проведение актуализации существующих образовательных программ среднего профессионального образования и численности планируемого выпуска по ним;

2. Разработка и утверждение плана профориентационных мероприятий в соответствии с контрольными цифрами приема по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки среднего профессионального образования;

3. Обеспечение функционирования центров карьеры на базе всех профессиональных образовательных организаций, предусматривающее оказание студентам и выпускникам информационной, консультационной поддержки по вопросам трудоустройства с целью адаптации их к условиям рынка труда, подготовки к собеседованию и ситуации на рынке труда, построение траекторий профессионального развития студентов начиная с 1 - го курса, адресное сопровождение выпускников и студентов выпускных курсов, находящихся под риском нетрудоустройства;

4. Обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего

профессионального образования, под запросы предприятий на базе Центра опережающей профессиональной подготовки;

5. Привлечение экспертов из числа работодателей для оценки демонстрационного экзамена, предоставление работодателями материальных ресурсов для проведения демонстрационного экзамена, участие экспертов в разработке оценочных материалов демонстрационного экзамена;

6. Расширение практики сетевого взаимодействия в системе среднего профессионального образования;

7. Включение в рабочие программы воспитания образовательных программ среднего профессионального образования разъяснительной работы с обучающимися по вопросам ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), по трудовому и налоговому законодательству и преимуществам официального трудоустройства;

8. Привлечение работников предприятий к реализации образовательных программ среднего профессионального образования в качестве мастеров производственного обучения;

9. Обновление под запросы экономики образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе включение дисциплин профессионального цикла и (или) профессиональных модулей в вариативную часть на основании предложений представителей работодателей;

10. Увеличение доли работодателей, с которыми заключены соглашения по направлению трудоустройства выпускников, от общего числа работодателей, участвующих в управлении образовательной организацией;

11. Увеличение доли обучающихся по образовательным программам СПО, освоивших программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения одновременно с основными профессиональными образовательными программами, в общем количестве обучающихся;

12. Увеличение количества выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», на 100 выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена;

13. Средний балл промежуточной аттестации обучающихся по производственной (преддипломной) практике в профильной организации (организации, предоставившей базу практики);

14. Увеличение доли образовательных программ, включающих модули (дисциплины), сформированные под запросы работодателей/партнеров, в общем количестве реализуемых основных профессиональных образовательных программ;

15. Увеличение удельного веса работников колледжа, принявших участие в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий в ролях и статусах: эксперт-наставник, главный эксперт, эксперт-методист, менеджер компетенции, технический администратор площадки, в общей численности работников колледжа.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-производственной работе Базиеву М.У.

Директор



М.Р. Хасбулатова