

Вопросы, которые Вы можете задать работодателю

- Каковы цели Вашей компании?
- Каковы перспективы развития?
- Это новая вакансия или старое рабочее место?
- Почему возникла необходимость привлечения сотрудников?
- Кто дает оценку работе?
- По каким причинам люди чаще всего увольняются?
- Как определяется компетенция сотрудника?
- Есть ли описание рабочего места?
- Кто принимает решение в повышении заработной платы?
- Как относятся в компании к проявлениям личной инициативы?
- Определены ли рамки ответственности?
- Каковы перспективы моего дальнейшего роста компании?
- Каковы возможности для совершенствования профессионального уровня?
- Возможен ли гибкий график работы?
- Есть ли возможность самостоятельно планировать свое рабочее и присутственное время?
- Доплачивают ли за сверхурочные?
- Как часто приходится задерживаться после окончания рабочего дня?