

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса»**

ПРИНЯТО

**На заседании Педагогического совета
ГБПОУ ГДКМПИС**

Протокол от «31» 08 2020 № 07

УТВЕРЖДАЮ

директором ГБПОУ ГДКМПИС

М.Р. Хасбулатова
«01» сентября 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ
УЧЕБНОГО ГОДА В ГБПОУ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ДИЗАЙНА,
МОДЫ, ПИЩЕВОЙ ИНДУСТРИИ И СЕРВИСА»**

Грозный, 2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказ Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– приказ Министерства образования и науки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в ГБПОУ «Государственный колледж дизайна, моды, пищевой индустрии и сервиса» (далее – Колледж).

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников Колледжа, работающих на условиях трудового договора.

2. Рабочее время педагогических работников

2.1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка студентов, индивидуальная работа со студентами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- 1) преподавателям;
- 2) педагогам-психологам;

- 3) социальным педагогам;
- 4) педагогам-организаторам;
- 5) мастерам производственного обучения;
- 6) педагогам-библиотекарям;
- 7) методистам и старшим методистам;
- 8) тьюторам;
- 9) руководителям физического воспитания;
- 10) преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

2.4. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям.

2.5. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется трудовым договором, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3. Норма часов педагогической работы работников

2.1. При определении учебной работы педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии со студентами по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации студентов.

2.2. Объем учебной работы педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным актом Колледжа.

2.3. Педагогическим работникам Колледжа норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год, исходя из объема годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

2.4. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.5. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.6. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Колледжем.

2.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества студентов, групп.

2.8. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение)

объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.

2.9. Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с пунктами 2.2, 2.6 настоящего Положения и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

2.10. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

2.11. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая перерывы (перемены).

2.12. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальными нормативными актами Колледжа с учетом действующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (далее - СанПиН).

2.13. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.14. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директором Колледжа, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой) осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых Колледж является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

3.1. В пределах рабочей недели рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

3.2. В зависимости от специфики деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени, для других продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

3.3. К другой части учебной работы педагогических работников, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по

количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

3.4. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым педагогическими работниками а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется:

1) самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию студентов и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей студентов;

2) Правилами внутреннего трудового распорядка - ведение журнала в электронной либо в бумажной форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) студентов;

3) планами и графиками Колледжа - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического Совета, методических объединений, работой по проведению родительских собраний;

4) графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными актами Колледжа, коллективным договором, - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы со студентами, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в Колледже, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

5) трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

6) локальными актами Колледжа - периодические кратковременные дежурства в Колледже в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению

занятий, наблюдения за выполнением режима дня студентами, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного процесса, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха студентов, приема ими пищи.

3.5. Соотношение учебной нагрузки педагогических работников, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), устанавливается в пределах установленной продолжительности рабочей недели в зависимости от занимаемой должности педагогического работника.

3.6. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения.

3.7. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности Колледжа по реализации образовательной программы) для студентов в отдельных группах либо в целом по Колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

3.8. В периоды, указанные в пункте 3.7 настоящего Положения, педагогические работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных пунктом 3.6 настоящего Положения.